

يتعرض الضفة الغربية وسكان قطاع غزة لكثير من المعاناة الصدد إلى الرعاية الصحية والخدمات الصحية ونوعيتها وتوزيعها. ولذلك، تناول هذا المشروع مع الظروف الصحية للإيماننا بأن الصحة حق أساسي لا يختلف بين أهميته وأي حقوق أساسية أخرى. ولكن رؤيتنا للوضع الحالي للتقاعد وتشخيصه تشكل نقطة انطلاق وحافزا لنا للعمل من أجل تغيير هذا الوضع الحالي لتلبية واستجابة لمتطلبات والحقوق الأساسية للسكان في الحاضر والمستقبل. واعتبروا دراسة من الدراسات القطاعية الأكثر أهمية في البلاد نظرا لأهمية القطاع الصحي. التي تطور وتقدم هذا القطاع يعكس تطور الدولة.

وبالإضافة إلى النمو السكاني الكبير والتنمية الحضرية في محافظات البلاد يتطلب دراسة مفصلة عن التوزيع المكاني للخدمات الصحية وسبل تطويرها من خلال وضع السياسات والاستراتيجيات المناسبة. وتعد هذه الدراسة إلى إنشاء قاعدة بيانات جديدة يمكن اتخاذها من قبل المخططين وصناع القرار في حل المشاكل الصحية التي تواجه الدولة.

في هذا المشروع، خطة قطاع الصحة في الضفة الغربية المقدمة، التي تعمل على مشروع لوضع مخطط للنهوض النظام الصحي في فلسطين، سواء من حيث جغرافيا ومن حيث جودة الخدمة. واستنادا إلى المعلومات التي تم جمعها من خلال المجال الذي سيكون المعروضة جمع هذه المعلومات باستخدام وسيلة تسهل تحليل من أجل جعله مدخلا للمرحلة المقبلة.

بعد جمع البيانات، وتحليلها تحليل البيانات والمعلومات والبيانات التي تم جمعها في التفاصيل من أجل التعرف على نقاط الضعف والتحديات في القطاع الصحي من حيث التوزيع الجغرافي للمناصب، وجودة الخدمة، وعدد من الموظفين وقدراتهم والمعدات من مختلف مرافق والحالة الصحية الجسدية.

ثم وضعت نقاط القوة والفرص المتاحة في القطاع الصحي، وسوف تدرس كيفية استثمار هذه الأشياء، وما هي الإجراءات والسياسات التي تم اتباعها من أجل الوصول إلى هذه ظروف جيدة.

خلال تحليل وتقييم أيضا كل ما يتعلق بالقطاع الصحي من أجل ترتيب الاحتياجات والأشياء التي يتعين حلها على أساس الأولوية حتى تم تقييم كل ما يتعلق بالقطاع الصحي من أجل تسهيل إعداد مخرجات لحل هذه المشاكل.

ثم تم وضع الحلول المناسبة والنتائج النهائية بناء على عملية التحليل والوصف الدقيق لكل ما يتعلق بصحة من أجل وضع الحلول المناسبة النهائية لمشاكل هذا القطاع، والتي ستكون على عدة أشكال كمخرج لحل الوضع المادي، من أجل حل مشاكل التوزيع الجغرافي، من أجل حل المشاكل من حيث عدد الموظفين أو عدم وجود مرافق مختلفة. أيضا هناك مخرجات باعتباره السياسات والاستراتيجيات وهناك مخرجات كما خطط